

PERSONĀLA VADĪBAS POLITIKA

SIA Mailmaster personāla vadības politikas galvenais mērķis ir īstenot vienotu un saliedētu kolektīvu, izmantojot un mērķtiecīgi pilnveidojot darbinieku zināšanas un iemaņas tiem noteikto darba pienākumu izpildei, ievērojot tiesību ievērošanu darba attiecībās.

Izveidotais politikas modelis balstās uz sekojošiem principiem:

profesionalitāte - darbinieki ir kompetenti katrs savā specialitātē. Darbinieki labi strādā vienotā komandā kopīgu mērķu sasniegšanai;

atbildība - SIA Mailmaster darbinieki ir orientēti uz kvalitatīvu savu darba uzdevumu veikšanu, kā arī atbildīgu tteiksmi pret uzticētajiem pienākumiem ;

nākotne - uzņēmums pozitīvi vērtē jebkuru iniciatīvu un priekšlikumu, kas var veicināt attīstību gan tehnoloģiju, gan personāla jomās.

darbinieku apmierinātība - SIA Mailmaster vadība regulāri apzina darbinieku vajadzības un vēlmes ar mērķi tās iespēju robežās apmierināt.

Mērķis ir uzlabot nodarbināto drošību un veselības aizsardzību darbā. Kvalifikācijas paaugstināšana tiek nodrošināta apmācību ceļā. Galvenais uzdevums ir nodrošināt vienotu, taisnīgu un pārskatāmu darba atlīdzības sistēmu, atbilstoši spēkā esošajai likumdošanai, savukārt nemateriālā atlīdzība ietver drošu un komfortablu darba vidi, apgādi ar visiem nepieciešamajiem materiāltehniskajiem līdzekļiem kvalitatīvai darba pienākumu izpildei;